



Comune di TINNURA (Prov. OR)

Via Nazionale, n. 63

☎ 078534839 E-mail tecnico.tinnura@tiscali.it

PROT. n. 3373

Data 01/12/2020

All'ASPAL Centro per l'Impiego

**Di Bosa - Viale Giovanni XXIII - 08013 Bosa – tel.
0785 373266 – fax 0785 374042 – email:**

Pec: agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

Oggetto: Richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori da impiegare nel cantiere di nuova attivazione ai sensi della L.R. n. 1 del 11/01/2018, Art. 2 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "LAVORAS" – MISURA "Cantieri Nuova attivazione" – Annualità 2019 – L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23, e L.R. 20/2019, art. 3, comma 1.

Con la presente, conformemente a quanto previsto dal progetto LavoRAS "Cantieri Nuova attivazione – Annualità 2019" - approvato con Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 46748/3733 del 03/11/2020, si chiede l'avviamento a selezione per:

- nr. 1 MANOVALE EDILE 1° livello - addetto alla MANUTENZIONE ORDINARIA DI IMMOBILI COMUNALI.

che saranno assunti da questo Ente attuatore con CCNL di diritto privato nel Cantiere in oggetto la cui attuazione è stata approvata con delibera n. 42 del 22/07/2020_ adottata dalla Giunta Comunale

Questo Ente intende procedere all'attuazione del cantiere di nuova attivazione mediante:

(Riportare unicamente l'ipotesi che ricorre ed eliminare l'ipotesi che non interessa)

affidamento esterno a:

Cooperative sociale di tipo B (L.381/91 così come integrata dalla L.R. 16/1997 modificata dall'art.8, comma 33, della L.R. n. 3/2008).

A tal fine, dichiara di aver preso visione di quanto disposto dal Disciplinare approvato da ASPAL con Determinazione n. 859/ASPAL del 24/06/2020 e rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, regolante le modalità attuative del procedimento amministrativo volto alla formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione nell'ambito dei Cantieri ex L. R. 1/2018, Art. 2 – Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – "Cantieri Nuova attivazione" –

Annualità 2019; L.R. 48/2018, art. 6, commi 22 e 23; L.R. 20/2019, art. 3, comma 1, e dalla DGR 33/19 del 08/08/2013, nelle more dell'aggiornamento del Regolamento Cantieri ASPAL, adottato con determinazione n. 42 del 18/01/2018 e modificato con determinazione n. 1738 del 24/06/2019.

Inoltre, dichiara di aver preso visione delle modalità attuative e dell'Avviso Pubblico approvati dal Direttore Generale dell'Assessorato del lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale rispettivamente con Determinazione n. 456 del 17/02/2020 e con Determinazione n. 979 del 23/04/2020, e rettificata con Determinazione n. 2988 del 23/09/2020 del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

N.B. Compilare una scheda per ciascuna qualifica e/o profilo professionale richiesti

Numero lavoratori richiesti	1
Profilo professionale	addetto alla manutenzione ordinaria di edifici pubblici comunali
Qualifica	Manovale edile
Eventuale Cod. Istat	8.4.2.1.0
Mansioni e attività previste	<i>l'intervento consiste nella manutenzione e messa in sicurezza degli edifici comunali per migliorare la fruizione degli spazi interni e delle aree circostanti gli immobili di proprietà del Comune; l'intervento riguarderà sia le opere murarie sia le aree interessate per renderle accessibili ai visitatori. I lavori previsti sono: la manutenzione degli edifici (riprese di intonaci e imbiancatura) e delle aree circostanti vialetti e arredo.</i>
Categoria e livello inquadramento	1° livello
CCNL applicato	Cooperative Sociali
Titolo di studio	nessuno
Patenti/abilitazioni/idoneità	prescrivono possesso di patente di tipo B
Tipologia contrattuale	part-time 20 ore settimanali
Trattamento economico (lordo mensile)	Come da CCNL applicato al momento dell'assunzione
Sede di Lavoro	TERRITORIO COMUNE DI TINNURA
Durata contratto	8 mesi
Orario di lavoro	20 ore settimanali per 5 giorni lavorativi
Contenuti della prova di idoneità	<i>n. 1 prova pratica relativa alla capacità di utilizzo di attrezzature da lavoro inerente la mansione da svolgere quali in particolare attrezzature manuali e meccaniche. In particolare si valuteranno le capacità di manutenzione e ripristini di intonaci e tinteggiature.</i>
Modalità di svolgimento della prova di idoneità	<i>I lavoratori saranno convocati entro giorni 8 per la prova pratica inerente la mansione da svolgere in numero triplo rispetto al posto da coprire.</i>
Ulteriori criteri/limiti indicati a discrezione dell'ente attuatore	<input type="checkbox"/> La graduatoria ha validità limitata al Cantiere per il quale è chiesto l'avviamento a selezione. <input type="checkbox"/> Le assunzioni sono limitate a un solo componente per nucleo familiare per ciascun Cantiere, ancorché nell'ambito dello stesso sia prevista l'assunzione di lavoratori inquadrati in qualifiche diverse

Sulla base di quanto disposto dalla DGR 33/19 del 08.08.2013, dal Disciplinare approvato con Determinazione dirigenziale n. 859/ASPAL del 24/06/2020, rettificato con Determinazioni dirigenziali n°1492/ASPAL del 02/10/2020 e n° 1606/ASPAL del 15/10/2020, e dal Regolamento ASPAL - approvato con determinazione dirigenziale n. 42 del 18/01/2018 e modificato con determinazione n. 1738 del 24/06/2019, nelle more dell'adeguamento dello stesso alle nuove disposizioni in materia di stato di disoccupazione e di

informatizzazione del procedimento amministrativo di avviamento a selezione di competenza dell'ASPAL, spetta a questo Ente attuatore:

La convocazione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria nell'apposita Sezione concorsi e selezioni – Cantieri del Portale SardegnaLavoro dedicata ad ASPAL, e in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire, dei candidati inseriti nella graduatoria secondo l'ordine della stessa, al fine di sottoporli a prova di idoneità. Per la verifica di idoneità dei candidati dovrà essere costituita un'apposita commissione, che dovrà terminare le verifiche nel limite massimo di 15 giorni.

L'organizzazione, gestione e svolgimento delle prove di idoneità: la pubblicità da assicurare al procedimento; la nomina e regolamentazione attività della Commissione esaminatrice; la convocazione, lo svolgimento delle prove di idoneità, la redazione dei relativi verbali e atti successivi, inclusa l'assunzione dei lavoratori idonei e ogni altro adempimento o responsabilità conseguenti;

La trasmissione alla RAS e all'ASPAL, entro 5 giorni dalla conclusione delle prove di idoneità, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con indicazione degli esiti della verifica per ciascuno di essi (idonei, non idonei, assenti alla selezione con giustificato motivo, assenti alla selezione senza giustificato motivo).

La comunicazione, anche al fine dell'irrogazione delle sanzioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 da parte di ASPAL, al CPI territorialmente competente, dell'elenco dei lavoratori che hanno partecipato alla selezione, con l'indicazione di coloro che:

sono stati assunti;

non hanno risposto alla convocazione o non abbiano accettato la nomina, allegandovi copia degli eventuali motivi giustificativi adottati per la rinuncia. (Costituisce giustificato motivo il mancato rispetto dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità e la tardiva effettuazione delle stesse da parte dell'Ente attuatore, nonché i motivi di salute comprovati da idonea certificazione medica);

L'effettuazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di propria competenza. Compete ad ASPAL il controllo sulle dichiarazioni e autocertificazioni relative allo stato di disoccupazione.

Si comunica che questo Ente attuatore tratterà i dati e le informazioni relative ai candidati che saranno trasmesse dal CPI, unicamente per finalità correlate allo svolgimento del procedimento di avviamento a selezione e assunzione e, sulla base di quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679 - "GDPR - Regolamento Europeo sulla Privacy", provvederà a individuare a tal scopo il proprio Responsabile del trattamento e gestione dei dati. Secondo la normativa indicata, tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati.

Si comunica che il Responsabile del presente procedimento è il geom. Paolo Sinis

tel. 078534839_____

PEC: protocollo.tinnura@pec.comunas.it_____

Tinnura 01 dicembre 2020

Il Responsabile Area Tecnica

Paolo Sinis

